



Vista general de beneficios

Plan de pensión para jubilados (empleados a tiempo completo): La participación en el Sistema de Jubilación de Virginia (Virginia Retirement System, VRS) es obligatoria para todos los empleados a tiempo completo. Los beneficios de jubilación son financiados mediante las contribuciones del miembro y el empleador. Un empleado contribuye un 5 % de su salario básico al plan. VRS ofrece tres planes de jubilación, Plan 1, Plan 2 y el Plan de Jubilación Híbrido. La elegibilidad de un empleado para un plan generalmente se basa en la fecha de contratación del empleado. El Plan de Jubilación Híbrido combina las características de un plan de jubilación con beneficios definidos y un plan de jubilación de contribución definida.

Seguro de vida colectivo (empleados a tiempo completo): Los empleados regulares a tiempo completo son inscritos automáticamente en un programa de seguro de vida colectivo pagado en su totalidad por Colonial Behavioral Health. Securian Life Insurance Company es el proveedor actual de todos los beneficios de seguro de vida administrados por VRS. Los beneficios por muerte natural son iguales al salario anual del empleado redondeado al siguiente mil y luego duplicado. Los beneficios por muerte accidental son iguales a dos veces la cantidad de los beneficios por muerte natural.

Seguro de vida opcional adicional (empleados a tiempo completo): El seguro de vida opcional adicional está disponible para la adquisición del empleado en tarifas grupales para aquellos que desean complementar el seguro de vida colectivo básico. Se puede adquirir un seguro adicional para el empleado, su cónyuge o sus hijos. Con esta opción, los empleados pueden elegir un seguro adicional para ellos hasta ocho veces su salario anual.

Compensación diferida opcional (empleados a tiempo completo/a tiempo parcial): Está disponible el Plan de compensación diferida 457 y el Plan de Jubilación 403b a través de deducción salarial. Estos planes de jubilación complementarios son con impuestos diferidos y permiten una variedad de opciones de inversión. Este beneficio no ofrece un aporte del empleador. Ambos planes están disponibles para los empleados regulares a tiempo parcial que opten por participar.

Seguro de salud colectivo (empleados a tiempo completo): El seguro de salud colectivo está disponible a través de Cigna Health Care con dos opciones de plan. Los empleados pueden elegir entre el Plan Open Access Plus 1 (OAP1) o el Choice Fund Open Access Plus Plan acoplado con una Cuenta de Ahorros de Salud (HSA, por sus siglas en inglés). Esta HSA incluye contribuciones mensuales del Condado de York y la opción para que los empleados también contribuyan.

Seguro dental colectivo (empleados a tiempo completo): El seguro dental colectivo está disponible a través de Delta Dental of Virginia con dos opciones para adecuarse a las necesidades particulares de cada empleado. El seguro dental es un plan independiente; los empleados pueden inscribirse en el plan dental colectivo sin inscribirse en el plan de salud colectivo. Los empleados pueden elegir entre la Organización de Proveedores Preferidos (Preferred Provider Organization, PPO) o la Opción de Proveedores Exclusivos (Exclusive Provider Option, EPO).

Cuenta de gastos flexibles (FSA) (empleados a tiempo completo): La participación en una FSA es opcional. Los empleados pueden participar en una FSA de cuidados médicos o de cuidados dependientes que se ofrece a través de Flexible Benefit Administrators. Estas cuentas son completamente financiadas por el empleado a través de deducciones salariales antes de impuestos. Las tarifas mensuales para estas cuentas son pagadas por el empleador.

Conversión Premium (empleados a tiempo completo): Los empleados pueden optar por tener un seguro de salud o primas dentales tomados sobre una base antes de impuestos. Elegir esta opción permite a los empleados reducir sus ingresos tributables, lo cual resulta en recibir un salario neto.

Licencia administrativa (empleados a tiempo completo/a tiempo parcial): La licencia puede ser otorgada hasta por tres días pagados por la muerte de un familiar cercano.

Seguro de discapacidad a corto plazo y largo plazo (empleados a tiempo completo): El seguro de discapacidad es proporcionado para miembros del Plan de Jubilación Híbrido a través de VRS.

Cobertura AFLAC (empleados a tiempo completo): Los planes AFLAC están disponibles para ser adquiridos por los empleados a través de la deducción salarial.

Programa de asistencia a empleados (EAP): El EAP está disponible sin costo para todos los empleados regulares a tiempo parcial y a tiempo completo.

Descuentos para empleados de CBH: Los empleados de CBH tienen acceso a descuentos comerciales locales y descuentos de programas de bienestar físico.